



障害社 研修通信

皆様

お疲れ様です。研修のお知らせになります。

皆様のスキル向上に役立つような研修を実施して参ります。

研修を受講希望の際は、TUNAG の制度「研修申し込み」から、または人事部人財育成課へメール・お電話にてお申し込みください。下記に掲載する研修の中には、各自で申し込みや事前登録が必要な研修もございますのでご注意ください。

興味のある研修や取り入れてほしい研修などがございましたら人事部人財育成課までご連絡ください。

※当社は訪問介護における特定事業所加算Ⅰを取得しています。加算取得にはいくつかの要件があります。その1つに「介護支援専門員に対し、計画的に研修を実施していること」と明記されており、ヘルパー・スタッフの皆様は年1回以上の受講が必須となっています。加算を取得することが、皆様の給与・福利厚生を維持することにつながっています。

★研修受講について★

今年度も年1回以上の研修受講にご理解ご協力をよろしくお願い申し上げます。1年間（9月～翌年8月）に「全体研修」「自宅研修」「読書・DVD研修」等、すべてを合わせ4回まで受講することが可能です。

研修レポートは下記 Google フォームから電子入力でご提出ください。

<https://forms.gle/5L8YTUGiZio7ARmu9>

※紙媒体のレポート用紙をご希望の方は人事部人財育成課までご連絡ください。（問い合わせ先は最下部に記載）

※Web 研修など外部研修・自宅研修・読書研修等を受講する際の注意点

1. ヘルパー・スタッフの方は介助勤務時間外に受講してください。
2. 月の休日が4日以上になるように日時を設定してください。
3. 受講は9時～22時の時間内をお願いいたします。

★11月・12月の研修★

「第1回 PA 従業員研修（旧 PAM 社員研修）」

講師：人事部人財育成課スタッフ

日時：2024年12月11日（水）13:00～15:00 当社会議室、ZOOM 併用

2024年12月19日（木）10:00～12:00 当社会議室、ZOOM 併用

2025年1月14日（火）10:00～12:00 当社会議室、ZOOM 併用

2025年1月17日（金）13:00～15:00 当社会議室、ZOOM 併用

対象：入社時の PA 従業員研修が未受講の方（但し、再受講希望も受け付けます。）

内容：PA 従業員研修（旧 PAM 社員研修）第1回目の内容を毎月研修として開催しています。社是・経営理念、社是実現の手段（SCM/SWM/三者は対等/愚行権の尊重）、マナーやルールを学びます。仕事でど

うしたら良いか困った時の指針を学べる機会です。是非、ご参加ください。

★12月の研修★

「ニーズ・シーズマッチング交流会2024」

リアル版

<https://www.techno-aids.or.jp/2024koryukai/web/hall/cms/>

日時：2024年12月10日（火）13:00～17:00

2024年12月11日（水）10:00～17:00

2024年12月12日（木）10:00～16:00

会場：東京都立産業貿易センター浜松町館（5階展示室）

対象：全従業員

時給：最大2時間まで時給を支給いたします。交通費は全額支給いたします。

内容：障害者福祉の現場で必要とされる支援機器の開発において、障害者や支援者の「ニーズ」と、企業や研究者等の「シーズ（技術）」をマッチングする交流会になります。新しい福祉機器を学ぶ場になります。ウェブサイトでは展示される予定の製品がチェックできます。気になる製品がありましたら、是非、ご参加いただき、実際に触れてみてください。

Web版

https://www.techno-aids.or.jp/2024koryukai/web/hall/cms/#tab43_detail

日時：2024年10月1日～2025年1月31日まで公開

時給：時給は30分分支給いたします。

内容：「Web 交流プラットフォーム」の中から企業または団体の出展情報を3つ閲覧し、レポートに全体的な所感をご記入ください。

「BCP 研修」

日時：2024年12月13日（金）10:30～12:00

講師：後藤 洋平さん（当社総務部総務課課長）、有馬 孝俊さん（当社総務部庶務課課長）※BCP 作成者

会場：当社会議室、ZOOM

対象：全従業員

内容：当社のBCP（事業継続計画）について理解し、業務を継続するための準備や被害を最小限に抑える対策、早期復旧のための体制を整えられるようにします。また、信頼性を高め、法的な対応にも備えることで、万が一の事態にも安心して対応できるようにします。管理職、責任者は、常に危機に対応できる準備を怠らず、会社の持続的な運営を支えられるよう特に参加をお願いいたします。

★2025年1月の研修★

「フォローアップ研修」

日時：2025年1月21日（火）15:00～17:00

講師：江良 大輔、伊藤 正太郎（人財育成課）

会場：当社会議室、ZOOM

対象：PA 従業員研修を受講済みの従業員

内容：当社では入社して間もない時期にPA 従業員研修という研修で、社是・経営理念に基づいた働き方、心構え、事例検討を受講後、それぞれの現場にてご活躍いただいていることと思います。しかし、半年、

一年と経過していくと最初に教わったことなどは忘れてしまうこともあるかもしれません。ご自身の現状を確認し、改めて基本に立ち返り、気持ちを新たに組み立てていただけるような研修をご用意いたしました。これまでにPA 従業員研修を受講済の方が対象になります。

「感染症対策研修」

日時：2025年1月30日（木）13:00～15:00

講師：勝村 亮太郎さん（第二種衛生管理者）

会場：当社会議室、ZOOM

対象：全従業員

内容：アフターコロナと言われるようになって久しいですが、いまだに新型コロナやインフルエンザの感染は完全に収まってはおらず、その他に手足口病やマイコプラズマ肺炎なども増加傾向にあるそうです。また、夏場に流行するイメージがある食中毒ですが、冬の11月～2月にかけてもノロウイルスによる食中毒が多く発生する傾向が確認されています。基本的な感染症対策は年間通して必要になっており、それぞれの感染症ごとに対応も変わってきます。何よりもまず自分自身の身を守り、周囲に感染を広げないための対策を学びましょう。

★通年研修案内★

①「読書研修」

時給：2時間分の時給を支給いたします。

研修書籍

- ・事故ル! 18歳からの車いすライフ
- ・弟の夫
- ・車椅子の横に立つ人：障害から見つめる「生きにくさ」
- ・対比思考—最もシンプルで万能な頭の使い方
- ・介護業務で働く人のための腰痛予防のポイントとエクササイズ
- ・ALS マニュアル決定版! 〈Part2〉
- ・ハンチバック（芥川賞&文学界新人賞受賞作）
- ・もし高校野球の女子マネージャーがドラッカーの『マネジメント』を読んだら
- ・もし高校野球の女子マネージャーがドラッカーの『イノベーションと企業家精神』を読んだら
- ・賢者の書
- ・マンガでやさしくわかる組織開発
- ・多様な性について知る（※こちらは1時間分の時給になります）

②「DVD研修」

時給：1.5時間分の時給を支給いたします。

研修DVD

- ・映画「逃げ遅れる人々 東日本大震災と障害者」

③「動画研修」

時給：1.5時間分の時給を支給いたします。

研修動画 申し込み者に専用URLをお送りいたします。

- ・虐待・身体拘束防止研修（当社で行われた研修を録画した映像になります）

④「救命講習」

内容：普通救命講習、もしくは普通救命講習（自動体外式除細動器業務従事者）の受講

下記サイトをご確認いただき、各自で参加申し込みをしてください。申し込みが完了した方は「〇月〇日〇時から〇時の〇〇研修を申し込みました。受講費用は〇〇円です。」と人事部人財育成課までお伝えください。※受講費用、テキスト費用が発生する場合、現地払いの場合と振り込みの場合で請求方法が変わります。現地払いの場合は受講後領収証を郵送していただきます。一方、振り込みの場合は請求証、又は参加申込書など支払いの根拠になるものを郵送していただきます。

東京消防庁 <https://www.tfd.metro.tokyo.lg.jp/lfe/kyuu-adv/life01-1.htm>

公益財団法人 東京防災救急協会 <https://bj.tokyo-bousai.or.jp/>

横浜市防火防災協会 <http://www.ydp.or.jp/guidance/kousyu02.html>

⑤「TOKYO ユニバーサルウォーキング」

内容：東京都が主催していた『TOKYO ユニバーサルウォーキング』ですが、その2022年度に設定された5コース、2023年に設定された5コースの計10コースのうち1コースを選んで歩いていただき、バリアフリーの観点からレポートを書いていただく研修です。新たな気づきの獲得と健康のためにバリアフリーウォーキングはいかがでしょうか。なお、東京都が主催したイベント自体は既に終了しておりますので、東京都への申し込みは不要です。過去のイベントで設定されたコースと同コースを歩いてレポートを書いていただく研修です。

- ・2022年の5コース

<https://tokyo-universal-walking.metro.tokyo.lg.jp/course/2022/index.html>

- ・2023年の5コース

<https://www.tokyo-universal-walking.tokyo/index.html>

（上記URLからコースをご確認のうえ、コースをご選択ください。各コースの[詳細はこちら▶]を選択してから詳細が表示されるまで数秒かかる場合があります。）

外出介助の際、ユーザー・スタッフがどのような道を選んでいるのか、ヘルパー・スタッフはどのような配慮ができるのか、バリアフリーコースを歩くことで、普段は意識していない発見があるかもしれません。段差や傾斜、車椅子使用者や視覚障害者への配慮がなされているか、歩行者や自転車の往来の数、バリアフリーコース以外の道路との違いなど、実際のコースを歩きながら、さまざまな視点で観察し所感を書いてください。研修レポートを提出していただければ1コース0.5時間分の時給と、コース始終地点までの往復交通費を支給いたします。

人事部人財育成課

担当：伊藤、江良、瀧澤ロウ

メール：jinzaiikusei@shogaisha.co.jp

電話：042-850-9141